
 COMECA TECNOLOGIE	Modello organizzativo e di controllo in conformità al D. LGS. 231/01 E S.M.I.	MODSGI02
Emesso AD		Revisione 00
Approvato AD		19 marzo 2018

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E
CONTROLLO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8
GIUGNO 2001, 231 E S.M.I.**

CODICE ETICO

**Terza edizione
Approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione
del 19 marzo 2018**

	Modello organizzativo e di controllo in conformità al D. LGS. 231/01 E S.M.I.	MODSGI02
		Revisione 00
		19 marzo 2018
Emesso AD		
Approvato AD		


CODICE ETICO

La nostra Società adotta i seguenti principi etici e regole di comportamento al fine di migliorare la propria affidabilità e credibilità nel mercato.

Destinatari di tali principi sono tutti i soci, i dipendenti e i fornitori di CO.ME.CA S.p.A..

L'osservanza dei principi è parte integrante delle obbligazioni contrattuali derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione.

1. **Svolgere le proprie attività nel rispetto di tutte le leggi** (comunitarie, nazionali e locali) e delle norme applicabili, nonché delle procedure aziendali, del codice civile e del contratto nazionale di lavoro.
2. **Anteporre l'interesse della Società ai propri interessi** e a quelli di soggetti terzi, nell'ambito delle attività svolte per conto di **CO.ME.CA S.p.A.**, sempre che ciò non costituisca violazione del principio del rispetto delle norme e delle leggi vigenti.
3. **Assicurare condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed il pieno rispetto della persona**, evitando ogni forma di discriminazione e tutelando le diversità.
4. **Mantenere una condotta corretta e trasparente**, rendendo sempre informazioni veritiere, complete, accurate e verificabili. Principio fondamentale per tutte le attività di **CO.ME.CA** è l'onestà.
5. **È vietato il consumo di alcol ed il possesso, la distribuzione ed il consumo di droghe** durante l'orario e nei luoghi di lavoro.
6. **CO.ME.CA rifiuta ogni forma di violenza, di minaccia e di intimidazione.**
7. Ogni rappresentante della Società si deve astenere dall'offrire o concedere opportunità di lavoro, omaggi, regali, facilitazioni o altre utilità a funzionari pubblici, loro familiari, o qualunque soggetto terzo allo scopo di ottenere vantaggi. **L'integrità morale è un nostro principio di riferimento.**
8. Non è ammesso servirsi di informazioni acquisite nell'ambito delle attività svolte per conto della Società né trasmetterle a terzi, in qualsiasi forma. La **riservatezza e il rispetto del segreto di ufficio** sono presupposti per garantire la credibilità e l'affidabilità di **CO.ME.CA S.p.A.**
9. **Diligenza, competenza e professionalità sono essenziali.** Si richiede pertanto di avere cura dell'ordine e della pulizia personale e del proprio posto di lavoro, rispettando l'integrità dei beni e dei luoghi ove si svolgono le attività, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza.
10. Adottare le tecnologie disponibili e le pratiche operative migliori al fine di **assicurare la riduzione dei rischi per l'ambiente** ed il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali della Società.
11. **Selezionare i fornitori basandosi su valutazioni obiettive ed imparziali**, fondate su qualità, prezzo e garanzie.
12. **Rapportarsi con i clienti in modo corretto, chiaro e veritiero**, privilegiando, per quanto possibile, la forma scritta, al fine di evitare equivoci circa il contenuto dei rapporti commerciali in essere.
13. Improntare i **rapporti con le organizzazioni sindacali alla collaborazione** e correttezza.
14. Rivolgersi agli **organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso il l'amministratore delegato**, in un atteggiamento di disponibilità e trasparenza.

	Modello organizzativo e di controllo in conformità al D. LGS. 231/01 E S.M.I.	MODSGI02
		Revisione 00
		19 marzo 2018
Emesso AD		
Approvato AD		

15. Non è ammesso utilizzare gli **strumenti informatici** della Società per trattare o scambiare informazioni di qualsiasi tipo che possano avere attinenza con scopi terroristici, pedopornografici, diffamatori, molesti, dispregiativi, offensivi o che possano in alcun modo arrecare danno ai soci e ai collaboratori.

Affinché questi Principi Etici trovino sistematica e puntuale attuazione, **vige un sistema di controllo organizzato** e strutturato nel seguente modo:

- vigilanza da parte dei preposti nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro;
- sorveglianza da parte dei responsabili dei sistemi di gestione aziendale;
- cicli di audit interno dei sistemi di gestione applicati;
- Organismo di Vigilanza.